

De kernwaarden van Meinselect,

daar ga je van
bouwen!

Integriteit, openheid en transparantie

Integriteit is de belangrijkste waarde. Meinselect en haar medewerkers stralen in alles uit een betrouwbare gesprekspartner te zijn. Meinselect is niet uit op snelle, kortetermijnmatches, maar wil een langdurige samenwerkingsrelatie opbouwen met zowel klant als kandidaat, gebaseerd op vertrouwen en betrokkenheid. Meinselect is transparant in haar handelen, zowel richting klant als kandidaat. Geen verrassingen achteraf.

Persoonlijk & betrokken

Zowel klant als kandidaat moeten met een prettige gesprekspartner te maken hebben die oprechte aandacht toont en daadwerkelijk geïnteresseerd is en de relatie onderhoudt. Alleen dan kan een langetermijnrelatie worden opgebouwd.

Passie & plezier (positief)

Meinselect en haar medewerkers zien werken niet als noodzakelijk kwaad, maar genieten van het contact met de klant, het vinden van de juiste match, het voeren van gesprekken en het voorstellen van een kandidaat. We brengen over waar we voor gaan en staan; werkgeluk!



DE MATCHBOUWERS

De kernwaarden van Meinselect,

daar ga je van
bouwen!

Creativiteit

Creativiteit en een onafhankelijke opstelling zijn onmisbaar in onze bedrijfsvoering. Het goed omgaan met veranderingen en kansen heeft ons gebracht waar wij op dit moment staan en vormt de basis voor de toekomst. We nemen verantwoordelijkheid om altijd naar de beste match of oplossing te zoeken om zo tot topkwaliteit te komen. We staan open voor nieuwe inzichten en blijven niet hangen in tradities enkel omdat we 'het al jaren zo doen'.

Veiligheid

Je veilig voelen en mogen zijn wie je bent, zijn belangrijke aspecten om in rust te werken en jezelf te ontwikkelen. Wij vinden het van groot belang dat interne medewerkers, gedetacheerden en kandidaten zich gezien, gehoord en geaccepteerd voelen en dat ze ervaren dat ze erbij horen. Meinselect is een veilige plek waar veel ontmoetingen plaats vinden met verschillende mensen en verschillende opvattingen. Echter de waarden die we delen zijn niet onderhandelbaar. Medewerkers krijgen de ruimte om te mogen ontdekken waar grenzen liggen, om fouten te maken. Ook worden medewerkers gestimuleerd om verantwoordelijkheid te nemen. Belangrijk hierbij is dat iedereen rekening houdt met elkaar, elkaar respecteert en zich kwetsbaar mag opstellen.



DE MATCHBOUWERS